

КОДЕКС ПОВЕДІНКИ ПОСТАЧАЛЬНИКІВ ТА ТРЕТІХ ОСІБ – ПОСЕРЕДНИКІВ

1. Вступ

Наші постачальники та треті особи – посередники («бізнес партнери») роблять свій вклад до цінностей, якості та інноваційної потужності Хілті. Відповідно, наші бізнес партнери мають істотний вплив на досягнення наших цілей сталого розвитку. Сильні бізнес партнери мають позитивний вплив на екологічні та соціальні аспекти нашої бізнес активності. В Хілті ми націлені на етичне та відповідальне постачання. Для запровадження наших стандартів, ми вимагаємо від усіх прямих бізнес партнерів відповідності цьому Кодексу додатково до їх обов'язкових вимог до власного ланцюга постачання. Натомість, бізнес партнери можуть очікувати від Хілті дотримання та ведення бізнесу відповідно до Кодексу Поведінки.

2. Загальні зобов'язання

Як наш бізнес партнер, Ви повинні вживати заходів для запобігання завданню шкоди людям та навколишньому природному середовищу. Права людини, належна обачність та захист навколишнього середовища повинні суворо дотримуватись Вами у власних бізнес операціях та Вашими прямими бізнес партнерами. Ми наполягаємо на встановленні Вами належної та ефективної системи управління ризиками з метою виявлення ризиків населенню та навколишньому природному середовищу та запобігати, зупиняти та мінімізувати шкоду. Це може включати як систематичний, так і раптовий аналіз ризиків Вашого бізнесу та бізнесу Ваших прямих бізнес партнерів. Ви несете відповідальність за ризики та нанесення шкоди, яка спричинена Вами, або до якої причетні Ви, або Ваш ланцюг постачання.

Ви погоджуєтесь брати участь в IT-моніторингу Хілті, що проводиться з метою підтвердження дотримання принципу належної обачності.

A) Антикорупційні зобов'язання

Суворо заборонені будь-які форми участі у хабарництві та корупції. Як бізнес партнер, Ви зобов'язані не підтримувати будь-які форми прямої або опосередкованої корупції, або хабарництва та зобов'язані не давати, не пропонувати та не обіцяти ніякої вигоди службовим особами або контрагентам з приватного сектору економіки з метою впливу на офіційні дії або одержання немотивованих переваг.

B) Здоров'я, безпека та навколишнє середовище

Хілті очікує, що Ви приймаєте відповідальність за здоров'я та безпеку Ваших працівників у відповідності до застосовуваних законодавчих актів та міжнародних стандартів для запровадження безпечних умов праці.

Як наш бізнес партнер, Ви маєте прагнути до мінімізації відходів так само як і до мінімізації викидів у повітря, ґрунт та води, а також прагнути до переробки та повторного використання сировини та виробів на додачу до відповідності вимогам Хімічного контрольного списку. Ви маєте застосовувати міжнародні та національні стандарти для оброблення, зберігання та утилізації небезпечних відходів так само і поводитись з хімікатами безпечно для навколишнього середовища та постійно прагнути до енергоефективності.

Цілі мають також включати уникнення стійких забрудників (відповідно до Стокгольмської конвенції щодо стійких органічних забрудників), викидам ртуті, а також контроль за транскордонним переміщенням небезпечних відходів (Базельська конвенція).

B) Права людини та підходи до праці

Хілті є членом Глобального договору ООН (UN Global Compact) та наполягає на дотриманні Вами всіх міжнародно проголошених прав людини шляхом уникнення причинно-наслідкових зв'язків та участі в будь-яких порушеннях прав людини. Відповідність вимагає недопущення:

- використання або сприяння рабству, примусової чи обов'язкової праці та торгівлі людьми, або використання дитячої чи примусової праці¹;
- дискримінації на підставі раси, кольору шкіри, статі, мови, національного чи соціального походження, народження або іншого статусу, етнічного, культурного походження, віку, фізичних вад, релігійних вірувань, політичних чи інших думок, сексуальної орієнтації чи інших характеристик;
- перевищення максимально дозволених законодавством робочих годин²;
- перешкоджання правам працівників на збори, асоціації та ведення колективних переговорів;
- використання будь-якого психічного та/або фізичного дисциплінарного впливу та участь в систематичному переслідуванні.

Партнери зобов'язані сплачувати не менше законодавчо встановленого мінімуму заробітної плати та надавати всі компенсації за переробки визначені застосовуваним законодавством та правилами.

G) Інші аспекти, які вимагають уваги нашого партнера

Бізнес партнери повинні уникати та/або оголошувати про наявність конфлікту інтересів, які можуть вплинути на наші бізнес відносини. Ви не повинні прямо чи опосередковано сприяти відмиванню коштів або фінансуванню тероризму. Дотримання застосовуваного експортного та ре-експортного контролю, митного законодавства відносно продукції, даних, програмного забезпечення та інформаційних технологій є обов'язковою.

3. Моніторинг

Хілті залишає за собою право здійснювати моніторинг існуючих та нових бізнес партнерів щодо дотримання цього Кодексу, на регулярній чи раптовій основі в разі потреби. Вибірково такий моніторинг може бути здійснений спеціалізованою, незалежною організацією.

Хілті розглядатиме випадки невідповідності та рекомендуватиме відповідні дії, які можуть включати спільну роботу з партнером для вирішення питань невідповідності в прийнятний період часу, якщо поведінка бізнес партнера свідчить про справжній намір виправити порушення цього Кодексу. Хілті, в будь-якому випадку, залишає за собою право припинити бізнес відносини у випадку серйозного або повторюваного порушення.

Випадки невідповідності цьому кодексу можуть бути сповіщені через анонімний ресурс Хілті за посиланням: <https://www.speakupfeedback.eu/web/hiltisuppliers> або безпосередньо через наших менеджерів з постачання.



¹ відповідно до Конвенції 138, 182, 29 і 105 Міжнародної організації праці

² відповідно до Конвенції 1 та 30 Міжнародної організації праці